

understand: the complexity
ten) the practice of
people in authority
full compl

moser

beraten · planen · bauen

GRUNDWERTE ERKLÄRUNG



MOSER ist ein Familienunternehmen welches 1934 gegründet wurde. Seit über 80 Jahren leben wir unsere Werte wie Tradition, Menschlichkeit, Verantwortungsbewusstsein und Leistungsbereitschaft. Unser unternehmerisches Handeln nach ethischen Grundwerten ist für uns von großer Bedeutung. In dieser werteorientierten Unternehmensführung und dem Ziel stets hochwertige Leistungen zu erbringen sehen wir die Basis unseres Erfolges. Die erreichte Kundenzufriedenheit und die sehr gute Reputation gilt es nicht nur zu bewahren sondern täglich aufs neue zu erarbeiten.

Unserer Überzeugung nach sind ethische und ökonomische Werte voneinander abhängig und ohne gegenseitiges Vertrauen und Transparenz ist ein fairer Umgang in der Geschäftswelt nicht möglich. Da wir langfristig und nicht in Quartalszahlen denken, aus eigener Kraft wachsen und dabei eine angemessene Rendite erwirtschaften, sichern wir die langfristige und unabhängige Überlebensfähigkeit unseres Unternehmens.

Dies steht im Einklang damit, was wir unter einer werteorientierten Unternehmensführung verstehen. Auf dieser Grundlage sichern wir – zusammen mit unseren zufriedenen Kunden – auch unseren

zukünftigen Erfolg. Der Kunde steht im Mittelpunkt unserer Anstrengungen.

Wir halten uns an die Gesetze sowie die Regeln eines freien und fairen Wettbewerbs und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern und Wettbewerbern. Korruption, Manipulation, wettbewerbsbeschränkende Absprachen, illegale Beschäftigung, Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen und andere rechtswidrige Handlungen lehnen wir ab. Mit unseren definierten verbindlichen Verhaltensgrundsätzen geben wir unseren Mitarbeitern Orientierung und schützen sie vor unethischem Verhalten. Verstöße gegen unsere internen Vorgaben können die Unternehmensgruppe und ihre Mitarbeiter erheblichen Risiken aussetzen und werden deshalb nicht toleriert. Mit unserem Wertemanagement garantieren wir unseren Kunden und Geschäftspartnern, dass wir auch in Zukunft ein verlässlicher und integrier Partner sind.

Geschäftsleitung

Merzhausen, Januar 2016

VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Mit den vorliegenden Verhaltensgrundsätzen bekennt sich MOSER zur Einhaltung des geltenden Rechts, der sozialen und ethischen Normen sowie zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Handlungsweise. Zudem soll es den Mitarbeitern der MOSER-Gruppe die Möglichkeit geben, sich an festgeschriebenen Verhaltensstandards zu orientieren, um gegenüber Auftraggebern, Geschäftspartnern und Wettbewerbern fair, respektvoll und integer auftreten zu können. Die Grundlage der Verhaltensgrundsätze sind unsere Unternehmenskultur und Grundwerteerklärung.

MOSER informiert seine Mitarbeiter über die Ziele der Verhaltensgrundsätze und verpflichtet sie zur Einhaltung dieser. Ferner setzt sich MOSER dafür ein, die Einhaltung dieser Werte bei seinen Geschäftspartnern im Rahmen der gegebenen Möglichkeiten zu fördern.

»» 1. Geltungsbereich

Die Verhaltensgrundsätze gelten für alle Gesellschaften der MOSER-Gruppe und ihre Mitarbeiter.

»» 2. Rechts- und Gesetzestreue

MOSER beachtet bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen die jeweils anwendbaren, geltenden Gesetze und maßgeblichen Bestimmungen sowie die allgemein anerkannten Standards.

Vor allem Verstöße gegen das Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen, gegen das Kartellrecht sowie gegen das Strafrecht hinsichtlich Korruption werden strikt abgelehnt. Wir fühlen uns dem freien und fairen Wettbewerb verpflichtet. Auf dieser Basis gewinnen wir Aufträge über die Qualität unserer Bauwerke und Dienstleistungen zu wettbewerbsfähigen Preisen.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern ein korrektes Verhalten bei allen geschäftlichen Tätigkeiten. Ein Verstoß führt unweigerlich zu disziplinarischen Maßnahmen und kann zudem straf- und haftungsrechtliche Folgen nach sich ziehen.

»» 3. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

MOSER verpflichtet sich zur Einhaltung der gesetzlichen und berufsgenossenschaftlichen Vorgaben zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz sowie der eigenen Vorgaben und Sicherheitsvorschriften.

Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, ein sicheres Arbeitsumfeld für sich, seine Kollegen und für unsere Geschäftspartner zu schaffen und auf Gefahren frühzeitig und ausdrücklich hinzuweisen. Es ist unser aller Bestreben, die Sicherheit aller am Bau Beteiligten stetig zu verbessern.

»» 4. Loyalität gegenüber Firmeninteressen

Die Werte wie Tradition und Loyalität sind uns als Familienunternehmen sehr wichtig. Wir achten und respektieren unsere Mitarbeiter, da gerade sie durch ihren täglichen Einsatz wesentlich zu unserem Unternehmenserfolg beitragen. Gleichmaßen wird von allen Mitarbeitern erwartet, dass sie ihr geschäftliches Handeln stets im Sinne des Firmeninteresses ausrichten, sowie sorgsam und verantwortungsvoll mit unserem Betriebsvermögen, wie zur Nutzung überlassener Gegenstände oder Fahrzeugen umgehen.

»» 5. Wahrung von Geschäftsgeheimnissen

Im Vertrauen gegenüber Auftraggebern, Partnern, Beratern, Nachunternehmern, Lieferanten und Mitarbeitern erwarten wir von allen Beteiligten, dass die Wahrung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen sowie von geistigem Eigentum gewährleistet wird. Die Vertraulichkeitsverpflichtung unserer Mitarbeiter gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

»» 6. Vermeidung von Interessenkonflikten

MOSER strebt ein professionelles Verhältnis zu allen Geschäftspartnern, zur Wahrung einer sachlichen Geschäftsbeziehung, an. Situationen, bei denen es zur Vermischung von Privatem und Geschäftlichem kommen könnte und dadurch das Unternehmen eventuell beeinträchtigt und geschädigt wird, sind zu vermeiden. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, ihre Geschäftsentscheidungen stets im besten Interesse unseres Unternehmens und nicht auf der Basis von persönlichen Interessen zu treffen. Bei Eintreten von eventuellen Interessenkonflikten ist umgehend der Vorgesetzte zu informieren.

»» 7. Umgang mit Geschenken und Zuwendungen

Für den Umgang mit Geschenken und Zuwendungen gilt vor allem der Grundsatz der Angemessenheit und Transparenz. Es werden grundsätzlich nur Geschenke und Zuwendungen gewährt bzw. akzeptiert, die nicht als beeinflussend bzw. als verpflichtend gesehen werden könnten. Zulässig sind die Gewährung bzw. Annahme von z.B. Werbegeschenken von geringem Wert im Rahmen der allgemeinen Kunden- bzw. Lieferantenpflege sowie Einladungen zu Geschäftsessen oder Veranstaltungen, die sich nach ihrem Inhalt und Wert in den Grenzen der geschäftsüblichen Gastfreundschaft halten.

Für den Umgang mit Amtsträgern oder anderen Vertretern öffentlicher Stellen gelten besonders strenge Voraussetzungen. Diesen dürfen grundsätzlich keine Geschenke oder sonstige Vorteile gewährt werden, die einen Bezug zu ihren dienstlichen Tätigkeiten haben.

»» 8. Ablehnung illegaler Beschäftigungsverhältnisse

Wir stehen zu unserer Verantwortung als Arbeitgeber und halten alle arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften und Normen ein. Insbesondere lehnen wir jede Form von illegaler Beschäftigung ab. Unsere Mitarbeiter sind angewiesen, dies auch stets bei unseren Lieferanten, Nachunternehmern und sonstigen Geschäftspartnern einzufordern. Im Falle einer Nichteinhaltung hat eine Beauftragung zu unterbleiben oder muss beendet werden.

»» 9. Spenden

Spenden sind freiwillige Leistungen ohne Gegenleistung. Wir sehen Spenden als Möglichkeit unserer gesellschaftlichen Verantwortung nachzukommen und förderungswürdige soziale, kulturelle oder sportliche Veranstaltungen und Projekte zu unterstützen. Alle Spenden erfolgen stets transparent und müssen im Einklang mit unseren Unternehmenswerten stehen.

»» 10. Gleichbehandlung und Gleichstellung

MOSER verpflichtet sich zur Einhaltung der Gleichbehandlung und Chancengleichheit seiner Mitarbeiter. MOSER achtet auf seine Mitarbeiter und pflegt einen respektvollen und loyalen Umgang mit ihnen. Die soziale und kulturelle Vielfalt der Mitarbeiter wird gefördert und trägt zu einem produktiven Arbeitsumfeld bei. Niemand darf aufgrund

des Geschlechts, des Alters, der Nationalität, der Hautfarbe, der Herkunft, der körperlichen Konstitution, des Aussehens, der sexuellen Orientierung oder politischen bzw. religiösen Überzeugung benachteiligt, noch begünstigt oder ausgegrenzt werden. Gleichbehandlung und Gleichstellung aller Mitarbeiter ohne Ansehen der Person erachten wir als gelebte Selbstverständlichkeit im alltäglichen Miteinander innerhalb des Unternehmens.

»» 11. Umweltschutz

MOSER ist sich der ökologischen Auswirkungen der Bau-tätigkeit und der Verantwortung für den Schutz der Umwelt heute und für künftige Generationen bewusst. Dies ist Aufgabe und Verpflichtung, zu deren Erfüllung alle Mitarbeiter beitragen. Wir halten uns an die geltenden Umweltschutzvorschriften und bemühen uns den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

Im Rahmen von Baumaßnahmen sollen Umweltschäden vermieden und die Beeinträchtigung der Umwelt auf das technisch und organisatorisch unvermeidliche Maß begrenzt werden.

»» 12. Verantwortung der Leitung

Die Einhaltung der ethischen Werte betrifft jeden Teil der Unternehmensorganisation. Jedoch hat die Unternehmensleitung eine besondere Vorbildfunktion, da sie auch die Verantwortung für das Werteprogramm trägt und unterstreicht damit auch die Bedeutung dieses Wertesystems innerhalb des Unternehmens. Zudem trägt jede Führungskraft die Verantwortung für die ihr anvertrauten Mitarbeiter und hat ihre Organisations- und Aufsichtspflichten zu erfüllen. Sie ist verantwortlich dafür, dass in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich keine Verstöße gegen Gesetze und die Verhaltensgrundsätze stattfinden.

MOSER GmbH & Co. KG

In den Sauerplatten 9 | 79249 Merzhausen/Freiburg
Telefon 07 61/45 80-0 | Fax 07 61/45 80-198
info@moser-bau.de | www.moser-bau.de